

Учредительный документ  
юридического лица  
ОГРН 1022401194578  
в новой редакции представлен  
при внесении в ЕФРЮЛ  
записи от 05.06.2018  
за ГРН 2132424322691  
ИФНС России по  
Железнодорожному району  
г. Хабаровска  
Зам. начальника  
Люменко Е.И.

Утверждаю  
Начальник управления  
образования администрации  
города Хабаровска  
  
О.Я. Тен  
04  
2018г.

Согласовано  
Первый заместитель  
директора департамента  
муниципальной собственности  
администрации города  
Хабаровска  
  
В.А. Чукавин  
05  
2018 г.

Согласовано  
Директор финансового  
департамента  
администрации города  
Хабаровска  
  
С.М. Черная  
05  
2018 г.

## УСТАВ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида «Верботон» г. Хабаровска  
(в новой редакции)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО Инспекцией Федеральной налоговой службы России по Индустриальному району  
г. Хабаровска от 17 декабря 2013 г. за номером 2132723083315

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО Инспекцией Федеральной налоговой службы по Железнодорожному району  
г. Хабаровска от 27 октября 2015 г. за номером 2152724123660

Хабаровск – 2018 г.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящая редакция устава является новой редакцией Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Верботон» г. Хабаровска, созданного в целях реализации гарантированного гражданам РФ права на получение дошкольного образования.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида «Верботон» г. Хабаровска, (в дальнейшем по тексту именуемое «ДОУ»), является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об автономных учреждениях» и «Об образовании в Российской Федерации», Уставом городского округа «Город Хабаровск», на основании Постановления администрации города Хабаровска от 19.11.2013 № 4899 « Об изменении типа и вида муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальной школы - детского сада компенсирующего вида «Верботон» в целях создания муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Верботон», для увеличения охвата услугами дошкольного образования детского населения города.

ДОУ имеет наименование, содержащее указание на его организационно-правовую форму и характер деятельности.

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Тип учреждения и его организационно-правовая форма - муниципальное автономное учреждение.

Полное наименование ДОУ: муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида «Верботон» г. Хабаровска. Сокращенное наименование: МАДОУ «Верботон».

1.2. Учредителем и собственником имущества ДОУ является городской округ «Город Хабаровск».

Функции и полномочия Учредителя от имени городского округа «Город Хабаровск» осуществляет администрация города Хабаровска в лице управления образования администрации города Хабаровска, в дальнейшем именуемого «Учредитель», уполномоченного осуществлять функции контроля и регулирования деятельности ДОУ исходя из целей его создания, расположенного по адресу: Российская Федерация, 680021, город Хабаровск, улица Владивостокская, д.57.

1.3. Место нахождения ДОУ: Российская Федерация, 680023, город Хабаровск, переулок Байкальский, 2а.

Почтовый адрес ДОУ: переулок Байкальский, 2а, город Хабаровск, 680023, Российская Федерация.

1.4. Учреждение создается Учредителем и регистрируется уполномоченным органом в заявительном порядке в соответствии с законодательством РФ. Права юридического лица у Учреждения в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают с момента государственной регистрации.

ДОУ имеет гербовую печать установленного образца, бланки со своим наименованием, штампы, вывеску, самостоятельный баланс. Вправе иметь символику – эмблемы, гербы, иные геральдические знаки, флаги и гимны, описание

которой должно содержаться в соответствующем Положении, утвержденного приказом заведующего ДОУ.

ДОУ вправе открывать счета в кредитных организациях и (или) лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, финансовом департаменте администрации города Хабаровска.

Открытие и ведение лицевых счетов в территориальных органах Федерального казначейства осуществляется в порядке, установленном Федеральным казначейством.

1.5. ДОУ имеет право от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в мировом суде, суде общей юрисдикции, арбитражном и третейском судах.

1.6. ДОУ отвечает по своим обязательствам имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Учредителем или приобретенных ДОУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

Ответственность по обязательствам:

**Собственник** имущества не несет ответственности по обязательствам ДОУ.

2) ДОУ не отвечает по обязательствам **собственника имущества**.

1.7. Право на осуществление образовательной деятельности и на получение льгот, установленных законодательством РФ, возникает у ДОУ с момента выдачи ему лицензии. Лицензирование образовательной деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей, установленных Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»(ст.91).

1.8. ДОУ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, **Федеральными законами «Об автономных учреждениях» и «Об образовании в Российской Федерации»**, **иными законодательными актами**, нормативными документами субъекта РФ Уставом городского округа «Город Хабаровск», **нормативными актами** органов местного самоуправления, **настоящим Уставом**, приказами и распоряжениями Учредителя, договором между ДОУ и родителями (законными представителями).

1.9. ДОУ самостоятельно в формировании своей структуры, может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания воспитанников. Структурные подразделения не являются юридическими лицами и действуют на основании Устава ДОУ и Положения о соответствующем структурном подразделении, утвержденного заведующим ДОУ, руководствуются всеми номенклатурными и уставными документами Учреждения.

**Филиалов и представительств ДОУ не имеет.**

В ДОУ не допускается создание и осуществление деятельности организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений). В ДОУ образование носит светский характер.

ДОУ в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями, в том числе и иностранными.

1.10. ДОУ создает условия, гарантирующие охрану здоровья воспитанников, в том числе обеспечивает текущий контроль за состоянием здоровья воспитанников; проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий; соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов; расследование и учет несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в ДОУ.

Организация питания возлагается на администрацию ДОУ и предусматривает строгое выполнение режима. В ДОУ организовано 4-х разовое питание, прием пищи с интервалом не более 4 часов.

1.11. Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации воспитанников осуществляют закрепленные органами здравоохранения за ДОУ медицинские работники (на основании гражданско-правового договора ДОУ с медицинской организацией). ДОУ предоставляет **безвозмездно** помещения соответствующие **условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности.**

1.12. ДОУ несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с учебным планом;
- качество образования своих воспитанников;
- жизнь и здоровье воспитанников и работников ДОУ.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод воспитанников, родителей (законных представителей), нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности ДОУ и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

1.13. ДОУ обеспечивает открытость и доступность сведений, содержащихся в **следующих** документах, **предусмотренных частью 13 статьи 2 ФЗ «Об автономных учреждениях» в редакции, введенной в действие ФЗ от 18 июля 2011 года № 239-ФЗ.**

- 1) Устав ДОУ, в том числе внесенные в него изменения;
- 2) свидетельство о государственной регистрации ДОУ;
- 3) решение Учредителя о создании ДОУ;
- 4) решение Учредителя о назначении руководителя ДОУ;
- 5) положения о филиалах, представительствах ДОУ;
- 6) документы, содержащие сведения о составе Наблюдательного совета ДОУ;
- 7) план финансово-хозяйственной деятельности ДОУ, составляемый и утверждаемый в порядке, который устанавливается Учредителем в соответствии с требованиями, определенными Министерством финансов Российской Федерации;
- 8) годовая бухгалтерская отчетность ДОУ;

9) сведения о проведенных в отношении ДОО контрольных мероприятиях и их результатах;

10) муниципальное задание на оказание услуг;

11) отчет о результатах своей деятельности и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, составляемый и утверждаемый в порядке, определенном Учредителем.

1.14. Сведения, определенные в п. 1.13 размещаются Федеральным казначейством на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на основании информации, предоставляемой ДОО или Учредителем ДОО. Предоставление такой информации, её размещение и ведение сайта осуществляется в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации

1.15. ДОО обеспечивает открытость и доступность информации и копий документов, предусмотренных статьей 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», путем их размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте ДОО в сети «Интернет» в текстовой и (или) табличной формах.

1.16. Информация и документы подлежат обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

1.17. Ежегодно ДОО обязано опубликовывать отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в определенных Учредителем средствах массовой информации.

1.18. Дисциплина в ДОО поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников, родителей (законных представителей), педагогических и иных работников. Применение методов физического и психического насилия к указанным лицам не допускается. Несоблюдения данного требования является грубым нарушением Устава.

## 2. Предмет, цели и виды деятельности ДОО.

2.1. ДОО является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

ДОО осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством РФ, Хабаровского края, муниципальными правовыми актами и настоящим Уставом, путем оказания услуг в сфере дошкольного образования.

Предметом деятельности ДОО является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.2. Основными целями образовательного процесса являются:

формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развитие их физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста, осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников.

2.3. Основными видами деятельности ДОО являются:

Для достижения целей, указанных в пункте 2.2 настоящего Устава, ДОУ реализация основной общеобразовательной программы - образовательной программы дошкольного образования;

-адаптированной образовательной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья;

- присмотр и уход за детьми;

дополнительных общеразвивающих программ (указать направленность);

(примечание т.е. образовательные программы, по которым ДОУ не выдается муниципальное задание, целесообразно перенесет и в пункт 2.4 Устава)

2.4. Учреждение в праве осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие виды деятельности, не являющиеся основными:

- реализовывать дополнительные общеразвивающие программы различной направленности (естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, социально-педагогической и др.);

- проводить реабилитацию детей-инвалидов при наличии соответствующих условий;

организовывать работу групп (с другим пребыванием детей) или присмотр и уход за детьми в выходные дни, продленного дня;

ДОУ в праве осуществлять иные виды деятельности лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующее этим целям при условии, что такая деятельность указана в его Уставе.

### **3. Комплектование ДОУ воспитанниками.**

3.1 Комплектование ДОУ проводится на основании муниципального задания. Муниципальное задание для ДОУ формируется и утверждается Учредителем в порядке, определенном постановлением администрации г. Хабаровска, в соответствии с предусмотренным настоящим Уставом основными видами деятельности ДОУ.

ДОУ не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

ДОУ вправе сверхустановленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основному виду деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

3.2. Прием воспитанников в ДОУ осуществляется в соответствии с Правилами приема, разработанными ДОУ самостоятельно на основе Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации.

Правила приема должны обеспечивать прием граждан, которые проживают на территории городского округа «Город Хабаровск», закрепленной Постановлением администрации города за Учреждением, и имеющих право на получение дошкольного образования.

3.3. Выдача направлений в ДОУ осуществляется ежегодно с 1 июля по 30 сентября. В течение года проводится доукомплектование групп по мере освобождения в них мест или создании новых мест.

3.4. Прием детей осуществляется заведующим на основании:

- заявления родителей (законных представителей) при предъявлении оригинала документа, удостоверяющего личность родителя (законного представителя) и оригинала свидетельства о рождении ребенка;
- направления управления образования администрации г.Хабаровска
- медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка;
- решения городской психолого-медико-педагогической комиссии;
- свидетельства о регистрации ребенка по месту жительства или по месту пребывания на закрепленной территории или документ, содержащий сведения о регистрации ребенка по месту жительства или по месту пребывания.
- документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей).

Дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды направляются Учредителем в ДОУ только с согласия родителей (законных представителей) и при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии.

3.5. Заведующий издает приказ о зачислении ребенка в ДОУ. Изданию приказа о приеме ребенка в ДОУ предшествует заключение договора, обязательного для обеих сторон.

3.6. Взимание платы с родителей за присмотр и уход за детьми в ДОУ и ее размер производится в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.65.), краевым законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

3.7. За ребенком по заявлению родителей (законных представителей) сохраняется место в ДОУ на время:

- карантина в ДОУ;
- санаторно - курортного лечения ребенка;
- болезни (при наличии справки от врача);
- отпуска, в том числе учебного, родителей (законных представителей).

3.8. Отчисление воспитанников из ДОУ производится приказом заведующего в следующих случаях:

- заявления родителей (законных представителей) о расторжении договора;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующее дальнейшему пребыванию его в ДОУ.

3.9. О расторжении договора родители (законные представители) письменно уведомляются за 14 дней. Родители вправе оспорить данное решение Учредителю или в суде.

#### **4. Организации образовательной деятельности.**

4.1. Воспитание и обучение в ДОУ ведется на русском языке.

4.2. Режим работы ДОУ и длительность пребывания в нем воспитанников определяются данным Уставом. ДОУ функционирует в режиме 12-часового пребывания, полного дня с 7 часов 00 минут до 19 часов 00 минут, 5-ти дневной рабочей недели, выходные дни - суббота и воскресенье.

4.3. Основной структурной единицей ДОУ является группа воспитанников. Количество и соотношение возрастных групп определяется Учредителем, исходя из предельной наполняемости. В ДОУ функционирует 9 групп:

- группа общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста (от 3-х до 7 лет) - 4 группы;

- разновозрастная группа компенсирующей направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья (от 3- до 7 лет) -5 групп до 15 человек каждая.

Количество воспитанников в группах общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) – для групп раннего возраста не менее 2,5 метров квадратных, на 1 ребенка, в дошкольных группах не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка, в группах компенсирующей направленности до 15 детей. Продолжительность обучения в группах для детей дошкольного возраста- 4 года, в группе компенсирующей направленности – в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии.

В ДОУ функционирует логопункт на основании Положения о логопедическом пункте. Общее количество воспитанников на логопункте не должно превышать 25 человек.

4.4. Деятельность воспитанников в группах осуществляется на основе режима дня, который утверждается заведующим в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

4.5. Содержание образовательной деятельности в ДОУ определяется образовательной программой дошкольного образования. Образовательная программа дошкольного образования разрабатываются и утверждаются ДОУ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного.

4.6. Все виды образовательной деятельности проводятся по учебному плану и расписанию, принятым педагогическим советом в рамках требований к учебной нагрузке, указанной в СанПиН, и утвержденных заведующим.

4.7. В целях обеспечения диагностико-коррекционного психолого-медико-педагогического сопровождения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, или состояниями декомпенсации, в ДОУ создан психолого-медико-педагогический консилиум (ПМПк), который работает в соответствии с Положением о психолого-медико-педагогическом консилиуме. Психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь оказывается детям на основании заявления родителей (законных представителей).

## 5. Имущество и финансы ДОУ.

Собственником имущества и земельного участка ДОУ является городской округ «Город Хабаровск».

5.1. Земельный участок, необходимый для выполнения ДОУ своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Имущество закрепляется за ДОУ на праве оперативного управления.

ДОУ в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права пользования и распоряжения им в пределах, установленных законодательством.

5.2 ДОУ не вправе без согласия Учредителя распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним или приобретенным ДОУ за счет выделенных ему средств на приобретение этого имущества.

Под особо ценным движимым имуществом понимается имущество, без которого осуществление ДОУ своей уставной деятельности будет существенно затруднено.



Решение Учредителя об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается одновременно с принятием решения о закреплении указанного имущества за ДООУ или о выделении средств на его приобретение.

Остальным имуществом, в том числе недвижимым, ДООУ вправе распоряжаться самостоятельно.

5.3. Финансовое обеспечение деятельности ДООУ осуществляется Учредителем из бюджета города в форме субсидий на выполнение муниципального задания и на иные цели.

5.4. Источниками формирования финансовых ресурсов и имущества ДООУ являются:

- бюджетные поступления в виде субсидий на выполнение муниципального задания;
- имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;
- плата, взимаемая с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в ДООУ;
- средства от приносящей доход деятельности, в том числе от физических и (или) юридических лиц по договорам за предоставление воспитанникам платных образовательных услуг;
- другие не запрещенные законом поступления, в том числе добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц.

5.5. Имущество и средства ДООУ отражаются на его балансе и используются для достижения целей, определенных данным Уставом.

5.6. Недвижимое имущество, закрепленное за ДООУ или приобретенное за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у ДООУ особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном законодательством порядке.

5.7. ДООУ вправе с согласия Учредителя вносить недвижимое имущество, закрепленное за ним или имущество приобретенное ДООУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у него особо ценное движимое имущество, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или иным образом передавать это имущество другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника (за исключением объектов культурного наследия народов Российской Федерации, предметов и документов, входящих в состав Музейного фонда Российской Федерации, Архивного фонда Российской Федерации, национального библиотечного фонда).

5.8. ДООУ использует закрепленное за ним имущество и имущество, приобретенное на средства, выделенные ему Учредителем, исключительно для осуществления целей и видов деятельности, закрепленных в настоящем уставе.

5.9. ДООУ ведет налоговый учет, оперативный бухгалтерский учет хозяйственной и иной деятельности, представляет бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность о результатах данной деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.10. ДООУ ежегодно предоставляет Учредителю расчет расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним Учредителем или приобретенных ДООУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на

уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки, с учетом мероприятий, направленных на развитие ДООУ, перечень которых определяется Учредителем.

5.11. В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества или особо ценного движимого имущества, закрепленных за ДООУ Учредителем или приобретенных ДООУ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

5.12. ДООУ вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную его уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

Осуществление указанной деятельности ДООУ допускается, если это не противоречит федеральным законам.

Учредитель вправе приостановить приносящую доход деятельность ДООУ, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной уставом, до решения суда по этому вопросу.

5.13. ДООУ вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. **Порядок предоставления платных образовательных услуг устанавливается локальным нормативным актом ДООУ.**

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет средств соответствующего бюджета. Средства, полученные ДООУ, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

## **6. Порядок управления ДООУ.**

6.1. **Управление ДООУ осуществляется в соответствии с главой 3 Федерального закона РФ «Об автономных учреждениях» от 03.11.2006г. № 174-ФЗ, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ с учетом особенностей, установленных настоящим Уставом.**

К компетенции Учредителя в области управления ДООУ относятся:

- утверждение Устава, дополнений и изменений к существующему Уставу по согласованию с департаментом муниципальной собственности и финансовым департаментом;
- назначение руководителя ДООУ и прекращение его полномочий по согласованию с Мэром города, а также заключение и прекращение трудового договора с ним, если для организации деятельности федеральными законами не предусмотрен иной порядок назначения руководителя и прекращения его полномочий и (или) заключения и прекращения трудового договора с ним;
- формирование и утверждение муниципального задания на оказание муниципальных услуг в соответствии с предусмотренной данным Уставом основной деятельностью и утвержденным администрацией города порядком;
- определение перечня особо ценного движимого имущества, закрепленного за ДООУ Учредителем или приобретенного за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества в соответствии с утвержденным администрацией города порядком;

- осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания ДООУ в соответствии с утвержденным администрацией города порядком;
- определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности ДООУ в соответствии с требованиями, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации;
- определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности ДООУ и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с требованиями, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации;
- назначение членов Наблюдательного совета ДООУ или досрочное прекращение их полномочий;
- созыв первого заседания Наблюдательного совета ДООУ после его создания;
- определение средств массовой информации, в котором ДООУ обязано ежегодно опубликовывать отчеты о своей деятельности;
- рассмотрение предложений заведующего ДООУ о создании и ликвидации филиалов ДООУ, об открытии и о закрытии его представительств;
- утверждение передаточного акта или разделительного баланса;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- осуществление иных прав и обязанностей органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя в соответствии с законодательством РФ.

6.2. Управление ДООУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.3. Единоличным исполнительным органом ДООУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство его деятельностью.

Заведующий назначается и освобождается от должности Учредителем, осуществляет свою деятельность на основании заключенного с Учредителем срочного трудового договора.

Кандидаты на должность заведующего должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

Запрещается занятие должности заведующего лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

Кандидаты на должность заведующего проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность заведующего устанавливаются Учредителем.

Заведующий осуществляет руководство деятельностью ДООУ в соответствии с настоящим Уставом, лицензией, за исключением вопросов, отнесенных данным Уставом к компетенции Учредителя и Наблюдательного совета.

Заведующий без доверенности действует от имени ДООУ, в том числе:

- представляет его во всех учреждениях и организациях, распоряжается имуществом ДООУ в пределах прав и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации; выдает доверенности; открывает лицевой счет (счет) в

установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации; совершает сделки от его имени; издает приказы и дает указания;

- осуществляет прием воспитанников ДОО, обеспечивает их социальную защиту;
- устанавливает штатное расписание, осуществляет согласно штатному расписанию прием на работу, заключение и расторжение трудовых договоров с работниками, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников; применяет меры поощрения, налагает взыскания на работников, утверждает должностные инструкции;
- определяет структуру управления Учреждением, план его финансово-хозяйственной деятельности, его годовую бухгалтерскую отчетность и регламентирующие финансовую деятельность Учреждения внутренние документы;
- совместно с **Наблюдательным советом** и общественными организациями осуществляет разработку, утверждение и реализацию программы развития ДОО, согласует её с учредителем;
- обеспечивает разработку, утверждение и реализацию образовательной программы;
- **обеспечивает разработку дополнений и изменений к существующему Уставу** и правил внутреннего трудового распорядка (с учетом мнения представительного органа работников);
- утверждает: учебный план и расписание образовательной деятельности, другие локальные акты, не отнесенные к компетенции коллегиальных органов управления;
- обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников;
- **обеспечивает сохранность и пополнение учебно-материальной базы, безопасных условий и охраны труда, учет и хранение документации;**
- представляет Учредителю и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования ДОО в установленном порядке и в установленные сроки;
- обеспечивает создание и ведение официального сайта ДОО в сети Интернет.

Права, обязанности и ответственность заведующего закреплены в коллективном договоре, трудовом договоре и должностной инструкции. **Заведующий имеет право передать часть своих полномочий заместителям, а также руководителям структурных подразделений, в том числе временно на период своего отсутствия.**

6.4. Коллегиальными органами управления ДОО являются:

- Общее собрание работников;
- Наблюдательный совет;
- Педагогический совет.
- **Попечительский совет (Управляющий совет, Совет ДОО и др).**

6.5. Общее собрание является (высшим коллегиальным органом управления Учреждением или постоянно действующим органом коллегиального управления), действует бессрочно и включает в себя всех работников ДОО на дату проведения общего собрания. **С правом совещательного голоса в состав собрания входят родители.** Общее собрание собирается не реже одного раза в год. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствуют не менее семидесяти процентов всех работников. **Решение собрания считается принятым, если за него**

проголосовало более половины присутствующих. Для ведения общего собрания открытым голосованием большинством голосов избирается председатель **который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания**, и секретарь, **который выполняет функции по фиксации решений собрания**.

Компетенция общего собрания:

- утверждает годовой отчет заведующего о деятельности ДОУ;
- **рассматривает отчет о самообследовании Учреждения;**
- определяет приоритетные направления экономической и образовательной деятельности ДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;
- определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о представлении работников к почетным званиям, государственным наградам;
- рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- **обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;**
- обсуждает и принимает Положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).
- выбирает члена Наблюдательного совета ДОУ;
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат, **представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ;**
- **вносит предложения в Коллективный договор;**
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка, договор между ДОУ и родителями (законными представителями) ребёнка.

Решения на общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении следующих локальных актов (привести перечень), решения о поощрении работников принимаются с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Положение об Общем собрании работников ДОУ утверждается решением общего собрания **(приказом заведующего)**.

6.6. Наблюдательный совет ДОУ (далее по тексту - Совет).

В ДОУ создается Наблюдательный совет в составе 5 (пяти) членов на срок 5 лет. В состав Совета входят: 1 представитель Учредителя, 1 представитель Департамента муниципальной собственности администрации г. Хабаровска, 2 представителя родительской общественности и 1 представитель работников ДОУ. Заведующий участвует в заседаниях Совета с правом совещательного голоса.

ДОУ не вправе выплачивать членам Совета вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе

Совета. Члены Совета могут пользоваться услугами ДОО только на равных условиях с другими гражданами. Решение о назначении членом Совета или досрочном прекращении их полномочий принимается Учредителем.

Решение о назначении представителя работников ДОО членом Совета или досрочном прекращении его полномочий принимается на общем собрании работников.

Полномочия члена Совета могут быть прекращены досрочно: по просьбе члена Совета; в случае невозможности исполнения членом Совета своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения в течение четырех месяцев; в случае привлечения члена Совета к уголовной ответственности.

Полномочия члена Совета, являющегося представителем органа местной администрации и состоящего с этим органом в трудовых отношениях, прекращаются досрочно в случае прекращения с ним трудовых отношений; могут быть прекращены досрочно по представлению администрации города Хабаровска.

Председатель Совета избирается на срок полномочий Совета членами Совета из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов его членов. Представитель работников не может быть избран председателем Совета.

Председатель организует работу Совета, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

В отсутствие председателя Совета его функции осуществляет старший по возрасту член Совета, за исключением представителя работников ДОО.

*Компетенция Совета:*

Совет рассматривает:

- 1) предложения Учредителя или заведующего о внесении изменений в Устав ДОО;
- 2) предложения Учредителя или заведующего о реорганизации ДОО или о его ликвидации;
- 3) предложения Учредителя или заведующего об изъятии имущества, закрепленного за ДОО на праве оперативного управления;
- 4) предложения заведующего об участии ДОО в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;
- 5) проект плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО;
- 6) по представлению заведующего проекты отчетов о деятельности ДОО и об использовании её имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность ДОО;
- 7) предложения заведующего о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с частями 2 и 6 статьи 3 Федерального закона «Об автономных учреждениях» ДОО не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 8) предложения заведующего о совершении крупных сделок **в соответствии со статьей 14 Федерального закона «Об автономных учреждениях»**; крупная сделка совершается с предварительного одобрения Совета. Совет обязан рассмотреть предложения заведующего о совершении крупной сделки в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю;

#### Статья 14. Крупные сделки

Для целей настоящего Федерального закона крупной сделкой признается сделка, связанная с распоряжением денежными средствами, привлечением заемных денежных средств, отчуждением имущества (которым в соответствии с настоящим Федеральным законом автономное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или залог, при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает десять процентов балансовой стоимости активов автономного учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, если уставом автономного учреждения не предусмотрен меньший размер крупной сделки.

9) предложения заведующего о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

10) предложения заведующего о выборе кредитных организаций, в которых ДООУ может открывать банковские счета;

11) вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности ДООУ и утверждения аудиторской организации.

Порядок проведения заседаний Совета:

1) Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал; созываются его председателем по собственной инициативе, по требованию Учредителя, члена Совета или заведующего. Приглашенные председателем лица могут участвовать в заседании Совета, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа его членов.

2) Заседание Совета является правомочным, если на заседании присутствует более половины его членов. Передача членом Совета своего голоса другому лицу не допускается.

3) Каждый член Совета имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Совета.

6.7. Педагогический совет ДООУ является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательной деятельностью, действует бессрочно, состоит из председателя, секретаря (одного из членов педагогического коллектива, избираемого ежегодно на первом педсовете большинством голосов) и членов педагогического совета, которыми являются все педагогические работники ДООУ. В состав педагогического совета с правом совещательного голоса входит заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.

Заведующий является председателем педагогического совета, в случае его отсутствия функции председателя педагогического совета выполняет исполняющий обязанности заведующего.

Педагогический совет созывается не реже 4-х раз в год. Участие в работе педагогического совета обязательно для всех педагогических работников ДООУ. Заседание педагогического совета правомочно, если на нем присутствуют не менее семидесяти процентов его состава. Члены педагогического совета активно участвуют в подготовке, обсуждении вопросов, включенных в повестку очередного заседания педагогического совета. Решение педагогического совета принимается открытым голосованием, считается принятым, если за него проголосовало 70% присутствующих педагогов. Решение, принятое в пределах компетенции педагогического совета и не противоречащее законодательству, является обязательным.

*Компетенция педагогического совета:*

- определяет стратегию и направленность образовательной деятельности ДОУ;
- принимает программу развития ДОУ;
- принимает образовательную программу ДОУ, рабочие программы педагогов, программное учебно-методическое обеспечение;
- обсуждает и принимает учебный план, годовой календарный учебный график ДОУ;
- обсуждает и принимает правила внутреннего распорядка воспитанников, с учета мнения совета родителей;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирование образовательной деятельности ДОУ;
- рассматривает вопросы дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности или профессиональной переподготовки педагогических кадров;
- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- рассматривает вопросы организации предоставления платных образовательных услуг;
- рассматривает состояние и итоги методической работы, включая деятельность методического совета, методических объединений (МО).
- решает другие вопросы образовательного процесса.

Положение о педагогическом совете утверждается решением педагогического совета (приказом заведующего).

Возможно указать, что отдельные решения Совета принимаются с участием иных органов управления. Например, решения о распределении стимулирующих выплат, об утверждении следующих локальных актов (привести перечень), решения о награждении принимаются по согласованию с общественными органами, утверждаются приказами директора.

**6.8. Попечительский совет.**

В ДОУ создается Попечительский совет на срок 2 года. В Попечительский совет могут входить: родители (законные представители) воспитанников, работники ДОУ, другие физические и юридические лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии ДОУ. Количество членов Попечительского совета определяется общим собранием или (количество членов Попечительского совета определяется заведующим). Кандидаты в члены Попечительского совета выдвигаются родителями, заведующим, Педагогическим советом. После одобрения кандидатов общим собранием заведующий направляет им письменное приглашение войти в состав Попечительского Совета. Попечительский Совет избирает Председателя большинством голосов сроком на два года.

Внутренний регламент работы Попечительского совета определяется самим советом. Попечительский совет имеет право приема новых членов совета, исключение из числа членов совета лиц, не проявивших должной активности и заинтересованности в работе. Решения Совета принимаются открытым.

*Компетенция Попечительского совета:*

- 1) содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития ДОУ и осуществляет общественный контроль за использованием внебюджетных средств по назначению;



- 2) содействует организации и улучшению условий труда работников ДОУ;
- 3) содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий ДОУ;
- 4) содействует совершенствованию материально-технической базы ДОУ, благоустройству её помещений и территории;
- 5) рассматривает другие вопросы, отнесенные к компетенции попечительского совета Положением о Попечительском совете ДОУ

Делопроизводство Попечительского совета:

- ◆ Попечительский совет планирует свою работу совместно с заведующим;
- ◆ Заседания Попечительского совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 от списочного состава Попечительского совета;
- ◆ Заседания и решения Попечительского совета оформляются протоколом, который подписывается его председателем;
- ◆ Члены Попечительского совета выполняют свои обязанности на общественных началах;
- ◆ Положение о Попечительском совете утверждается решением совета (приказом заведующего).

6.9. Коллегиальные органы управления не выступают от имени ДОУ в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

6.10. В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления ДОУ и при принятии ДОУ локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в ДОУ:

создается (создан) совет родителей (законных представителей). Совет родителей (законных представителей) является формой их общественной самодеятельности и представляет интересы воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ

2) действует профессиональный союз работников ДОУ (представительный орган работников).

Советы не являются коллегиальными органами управления ДОУ, не принимают управленческие решения, формируются независимо от ДОУ и действуют на основании соответствующих Положений. ДОУ предоставляет представителям объединений необходимую информацию и допускает их к участию в заседаниях органов управления Учреждением при обсуждении вопросов, касающихся интересов воспитанников.

6.11. В целях оперативного управления и реализации решений педагогического совета в Учреждении создается методический совет, который состоит из педагогов и представителей администрации. Руководство методическим советом осуществляет заместитель заведующего по ВМР. Методический совет собирается не реже одного раза в квартал. Порядок и условия работы методического совета регламентируется Положением о методическом совете.

6.12. С целью координации деятельности педагогов, преподающих предметы единого цикла, в целях совершенствования содержания, технологии, методов педагогической деятельности и осуществления контрольных функций по инициативе администрации Учреждения создаются методические объединения

учителей, деятельность которых осуществляется в соответствии с Положением о методическом объединении Учреждения.

## **7. Порядок комплектования работников ДООУ и условия оплаты их труда.**

7.1. Для работников ДООУ работодателем является данное ДООУ в лице заведующего. Отношения работника и ДООУ регулируются трудовым договором (служебным контрактом). Взаимоотношения работников и администрации ДООУ, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором.

7.2. К педагогической деятельности в ДООУ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, подтверждаемые документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации, и (или) профессиональным стандартам.

7.3. В ДООУ наряду с должностями педагогических работников, предусмотрены должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие вышеуказанных должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

7.4. К трудовой деятельности в ДООУ не допускаются лица по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ.

7.5. Заработная плата и должностной оклад работникам ДООУ выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (служебным контрактом). Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

7.6. Аттестация педагогических работников проводится согласно Порядку аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

7.7. Для педагогических работников ДООУ устанавливается продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством.

7.8. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника ДООУ по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора (служебного контракта) являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава ДООУ;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

## **8. Участники образовательных отношений, их права и обязанности.**

8.1. ДОО обеспечивает права каждого ребёнка в соответствии с Конвенцией о правах ребёнка, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», иным действующим законодательством.

Ребенку гарантируется:

- получение дошкольного образования в соответствии с государственными образовательными стандартами;
- охрана жизни и здоровья, обеспечение безопасности во время пребывания в ДОО;
- защита от всех форм физического и психического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.) в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- получение помощи в организации работы по коррекции имеющихся отклонений в развитии (при наличии соответствующих условий);
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных и иных, услуг (по договору);
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

8.2. Родители (законные представители) воспитанников ДОО имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами.

Права, обязанности и меры ответственности родителей (законных представителей) - регламентированы главой 4 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, договором между ДОО и родителями (законными представителями) ребенка.

В целях защиты своих прав родители (законные представители) воспитанников самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления ДОО обращения о применении к работникам, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей), дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением родителей (законных представителей) воспитанников;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в соответствии со ст. 45 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».

8.3. Педагогическим работникам ДОО предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда, предусмотренные главой 5 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, Правилами внутреннего трудового распорядка. Коллективным договором.

8.4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены ст. 45 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами внутреннего трудового распорядка. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

8.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником ДООУ норм профессионального поведения или Устава может быть проведено только по поступившей жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью или при необходимости защиты интересов детей.

8.6. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) работников ДООУ, занимающих должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, закреплен, в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» и Трудовым кодексом Российской Федерации, в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

## **9. Порядок внесения изменений в Устав.**

9.1. Новая редакция Устава или изменения и дополнения в Устав рассматриваются Наблюдательным советом, утверждаются Учредителем по согласованию с департаментом муниципальной собственности и финансовым департаментом и подлежат регистрации в установленном законом порядке.

9.2. Изменения и дополнения могут вноситься по мере необходимости.

## **10. Порядок реорганизации, изменения типа и ликвидации ДООУ.**

10.1. ДООУ реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством, Федеральным законом «Об автономных учреждениях», с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Принятие органом местного самоуправления решения о реорганизации или ликвидации ДООУ допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

10.2. Реорганизация ДООУ может быть осуществлена в форме:

- 1) слияния двух или нескольких организаций;
- 2) присоединения к ДООУ одной или нескольких организаций соответствующей формы собственности;
- 3) разделения ДООУ на два или несколько организаций соответствующей формы собственности;
- 4) выделения из ДООУ одной или нескольких организаций соответствующей формы собственности.

10.3. Изменение типа муниципальной организации не является её реорганизацией. При изменении типа в учредительные документы ДООУ вносятся соответствующие изменения.

10.4. ДООУ может быть ликвидировано по основаниям и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации:

- в порядке, установленном местной администрацией муниципального образования;
- по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещённой законом, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям.

10.5. Требования кредиторов ликвидируемой организации удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с настоящим Федеральным законом может быть обращено взыскание.

Имущество ДООУ, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам ДООУ, передается ликвидационной комиссией Учредителю **на цели развития образования**.

10.6. В случае прекращения деятельности ДООУ, приостановления или аннулирования соответствующей лицензии, учредитель и (или) заведующий ДООУ обеспечивают перевод воспитанников с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

## **11. Порядок принятия и утверждения локальных нормативных актов.**

11.1. ДООУ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую ДООУ, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации, Хабаровского края, нормативными актами органов местного самоуправления.

11.2. Локальные нормативные акты по соответствующим направлениям деятельности принимаются (утверждаются) руководителем ДООУ или коллегиальным органом управления, созданным в Учреждении, большинством голосов, присутствующих на заседании, при открытом голосовании и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем коллегиального органа управления.

11.3. Локальные нормативные акты действительны до изменения требований действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в них положений.

11.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников, родителей (законных представителей) или работников, в целях учета их мнения руководитель учреждения или председатель коллегиального органа управления перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в совет родителей и (или) представительный орган работников (при наличии таких органов). Совет родителей и (или) представительный орган работников не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет заявителю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

11.5. В случае если мотивированное мнение Совета родителей (законных представителей) воспитанников представительного органа работников не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор или коллегиальный орган

управления вправе полностью или частично согласиться с данным мнением и внести изменения в проект локального нормативного акта либо не согласиться с мнением и принять локальный нормативный акт в первоначальной редакции.

11.6. Датой принятия локального нормативного акта считается дата его утверждения, нанесенная утвердившим его должностным лицом на грифе утверждения.

11.7. Локальные нормативные акты вступают в силу с даты их утверждения и приобретают обязательный характер для всех участников, на которых они распространяются.

11.8. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников ДОУ, по сравнению с установленным законодательством об образовании трудовым законодательством положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

11.9. После утверждения локальный нормативный акт подлежит размещению на официальном сайте ДОУ.

11.10. В ДОУ создаются условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) воспитанников с настоящим уставом.